



## TABLAS SALARIALES 2012

La Dirección de Relaciones Laborales nos comunica que el incremento a aplicar a los conceptos salariales para el año 2012 es del 1,5% (1% previsto + el 0,5 del incremento económico establecido en Convenio). Por tanto, todos los conceptos retributivos que tengan la condición de revalorizables aumentarán el **1,5%** con respecto a las tablas de 2011, y se revisarán a final de año en base al IPC real a 31 de diciembre. Estos nuevos valores se aplicarán en la nómina de febrero, en la cual se incluirán también los atrasos desde 1 de enero de 2012.

RETRIBUCIONES ANUALES							
	Grupo 0	Grupo I	Grupo II	Grupo III	Grupo IV	Grupo V	Grupo VI
Nivel 1	43.556,54	37.876,42	34.992,47	30.428,25	26.231,23	22.613,15	19.494,08
Nivel 2	45.734,37	39.770,24	36.742,09	31.949,66	27.542,79	23.743,81	20.468,79
Nivel 3	48.021,09	41.758,76	38.579,20	33.547,15	28.919,93	24.931,00	21.492,23
Nivel 4	50.422,14	43.846,69	40.508,16	35.224,50	30.365,93	26.177,55	22.566,84
Nivel 5	52.943,25	46.039,03	42.533,57	36.985,73	31.884,23	27.486,43	23.695,18
Nivel 6	55.590,41	48.340,98	44.660,25	38.835,02	33.478,44	28.860,75	24.879,94
Nivel 7	58.369,93	50.758,03	46.893,26	40.776,77	35.152,36	30.303,79	26.123,94
Nivel 8	61.288,43	53.295,93	49.237,92	42.815,61	36.909,98	31.818,98	27.430,13
Nivel 9	64.352,85	55.960,73	51.699,82	44.956,39	38.755,48	33.409,93	28.801,64
Nivel 10	67.570,49	58.758,76	54.284,81	47.204,20	40.693,25	35.080,42	30.241,72

TABLA DE RETRIBUCIONES MENSUALES							
	Grupo 0	Grupo I	Grupo II	Grupo III	Grupo IV	Grupo V	Grupo VI
Nivel 1	3.111,18	2.705,46	2.499,46	2.173,45	1.873,66	1.615,23	1.392,43
Nivel 2	3.266,74	2.840,73	2.624,44	2.282,12	1.967,34	1.695,99	1.462,06
Nivel 3	3.430,08	2.982,77	2.755,66	2.396,22	2.065,71	1.780,79	1.535,16
Nivel 4	3.601,58	3.131,91	2.893,44	2.516,04	2.169,00	1.869,83	1.611,92
Nivel 5	3.781,66	3.288,50	3.038,11	2.641,84	2.277,44	1.963,32	1.692,51
Nivel 6	3.970,74	3.452,93	3.190,02	2.773,93	2.391,32	2.061,48	1.777,14
Nivel 7	4.169,28	3.625,57	3.349,52	2.912,63	2.510,88	2.164,56	1.866,00
Nivel 8	4.377,74	3.806,85	3.516,99	3.058,26	2.636,43	2.272,78	1.959,30
Nivel 9	4.596,63	3.997,19	3.692,84	3.211,17	2.768,25	2.386,42	2.057,26
Nivel 10	4.826,46	4.197,05	3.877,49	3.371,73	2.906,66	2.505,74	2.160,12

### RETRIBUCIONES NUEVOS INGRESOS

Grupos Profesionales	Primera anualidad	Mensual	
		*Período Prueba	Resto del primer año
Grupo 0	37.023,06	2.488,95	2.800,06
Grupo I	32.194,96	2.164,37	2.434,91
Grupo II	29.743,60	1.999,57	2.249,52
Grupo III	29.667,54	1.956,10	2.173,45
Grupo IV	25.575,45	1.686,29	1.873,66
Grupo V	22.047,82	1.453,70	1.615,23
Grupo VI	19.006,73	1.253,19	1.392,43

\*Período de Prueba

**Grupo 0, I y II**

\* Período de prueba 6 meses: 80%

\* Del 7º al 12º mes: 90%

\* A partir del 12º mes: 100%

**Grupo III, IV, V y VI**

\* Período de prueba 3 meses: 90%

\* A partir del 4º mes: 100%



## TABLAS SALARIALES 2012

16 h ó +	Día laborable	32,09
	Día Festivo y Descanso	68,56
<b>Retén: con rotación máxima de una cada tres semanas</b>		
- 16 h	Día laborable	26,91
	Día Festivo y Descanso	68,56

Plus Noche 24, 31 de Diciembre y 5 de Enero	110,80
Plus Jornada Mantenimiento (Acuerdo Mto)	335,15
Plus de Revisión - Acuerdo Mantenimiento	77,58
Intervención- Acuerdo Mantenimiento	109,31
Dieta de Desayuno	5,17
Dieta de Comida-Cena	27,17
Dieta Prolongación de Jornada	27,17
Valor precio Km	0,33
<b>Artículo 21.3 Movilidad Funciona distinta Agrupac</b>	4,43
<b>Artículo 52.2.- Sustit. en turno trabaj. embarazada</b>	33,24

TABLA COMPLEMENTOS POR TURNOS	
TURNOS	VALOR
TURNOS CERRADO CONTINUO	7.567,88
TURNOS ABIERTO CONTINUO	6.267,75
TURNOS ABIERTO DISCONTINUO	5.216,01
Complemento por nocturnidad	4,43

TABLA VALOR HORAS EXTRAORDINARIAS			
GRUPO	VALOR HORA EXTRA	VALOR HORA BASE	RECARGO
PROFESIONAL	175%	100%	75%
GRUPO 0	52,47	29,98	22,49
GRUPO I	45,63	26,07	19,55
GRUPO II	42,39	24,22	18,17
GRUPO III	36,88	21,07	15,81
GRUPO IV	32,05	18,32	13,74
GRUPO V	27,88	15,93	11,95
GRUPO VI	24,24	13,85	10,39



## PAGA DE EFICIENCIA

El valor de la Paga de Eficiencia de 2011, abonada en el mes de abril, debe regularizarse conforme al IPC Real, y esta regularización conlleva un incremento de 15,16 €. Consecuentemente, en 2011, esta paga queda consolidada en 1.422,95 €.



A los trabajadores de Minería esta revisión supone 11,76 €, y se consolida en 1.172,48 €, en el año 2011.

La Dirección de Endesa fijó un Rendimiento Neto después de Impuestos (RNDI) en el Negocio de España y Portugal, para 2011, de 1.428 M€.

Los resultados del tercer trimestre de 2011 publicados por Endesa, correspondientes al negocio de España y Portugal ascendían a 1.460 M€, lo cual determina la aplicación del incremento del Convenio para el año 2012 (1,5%).

La plantilla a 31 de diciembre es de 9.730 trabajadores, entre los cuales se dividirán los 3 millones de euros correspondientes al año 2012. Por tanto, el incremento de la Paga de Eficiencia de este año respecto a la de 2011, será de 308,36 € por trabajador.

**La Paga de Eficiencia de 2012** que se abonará en la nómina del mes de abril **será de 1.752,62 € para todos los trabajadores del III Convenio Marco y de 1.498,42 € para los de Minería.** A dichos importes se les deberá aplicar la revisión del IPC real a 31 de diciembre de 2012.

[www.ugtendesa.com](http://www.ugtendesa.com)